

BGM Betriebliches Gesundheitsmanagement

systematische und strukturierte Gestaltung aller betrieblicher
Strukturen und Prozesse mit dem Ziel:
Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten zu erhalten und fördern

Managementstruktur (PDCA) – Mitarbeiter*innenpartizipation – Transparenz - Diversität

Arbeitsschutz (AS) Mindeststandards – Pflicht

- Betriebsärztliche + sicherheitstechnische Betreuung (Fachkraft für Arbeitssicherheit)
- Wahrnehmung der Unternehmerpflichten im AS:
Kontrolle der AS-Aufgaben, Aufgabenübertragung
- Organisation + Durchführung der Gefährdungsbeurteilung
- Unterweisung von Mitarbeiter*innen
- Erste Hilfe + Notfallmaßnahmen
- 3-monatlich Arbeitsschutzausschuss - Sitzung
- Qualifikation für den AS (z. B. Sicherheitsbeauftragte) u.a.

Link: GDA ORGAcheck <https://www.gda-orgacheck.de/daten/gda/auswahl2.htm>

Link: BGW Orga-Check
https://www.bgw-online.de/DE/Arbeitssicherheit-Gesundheitsschutz/Arbeitsschutz-mit-System/Orga-Check/Orga-Check_node.html

Betriebliches
Wiedereingliederungsmanagement
BEM – Pflicht

Betriebliche Gesundheitsförderung
BGF- Maßnahmen – freiwillig

Umgang mit Sucht und
Abhängigkeitsproblemen
Sucht – freiwillig

*Fundament des BGM ist die Kultur der Prävention:
Unternehmenskultur/-philosophie, Organisationsentwicklung, Personalentwicklung*